



EMANCIPER

DÉMOCRATIE RÉELLE
&
SALAIRE À VIE

Le journal d'Emanciper



- Numéro 1 – oct 2021
- Numéro 2 – nov 2021
- Numéro 3 – déc 2021
- Numéro 4 – Jan 2022
- Numéro 5 – Février-mars 2022



réseau salarial
association d'éducation populaire

www.reseau-salarial.info

Contactez-nous :

emanciper@riseup.net

<http://emanciper.org>

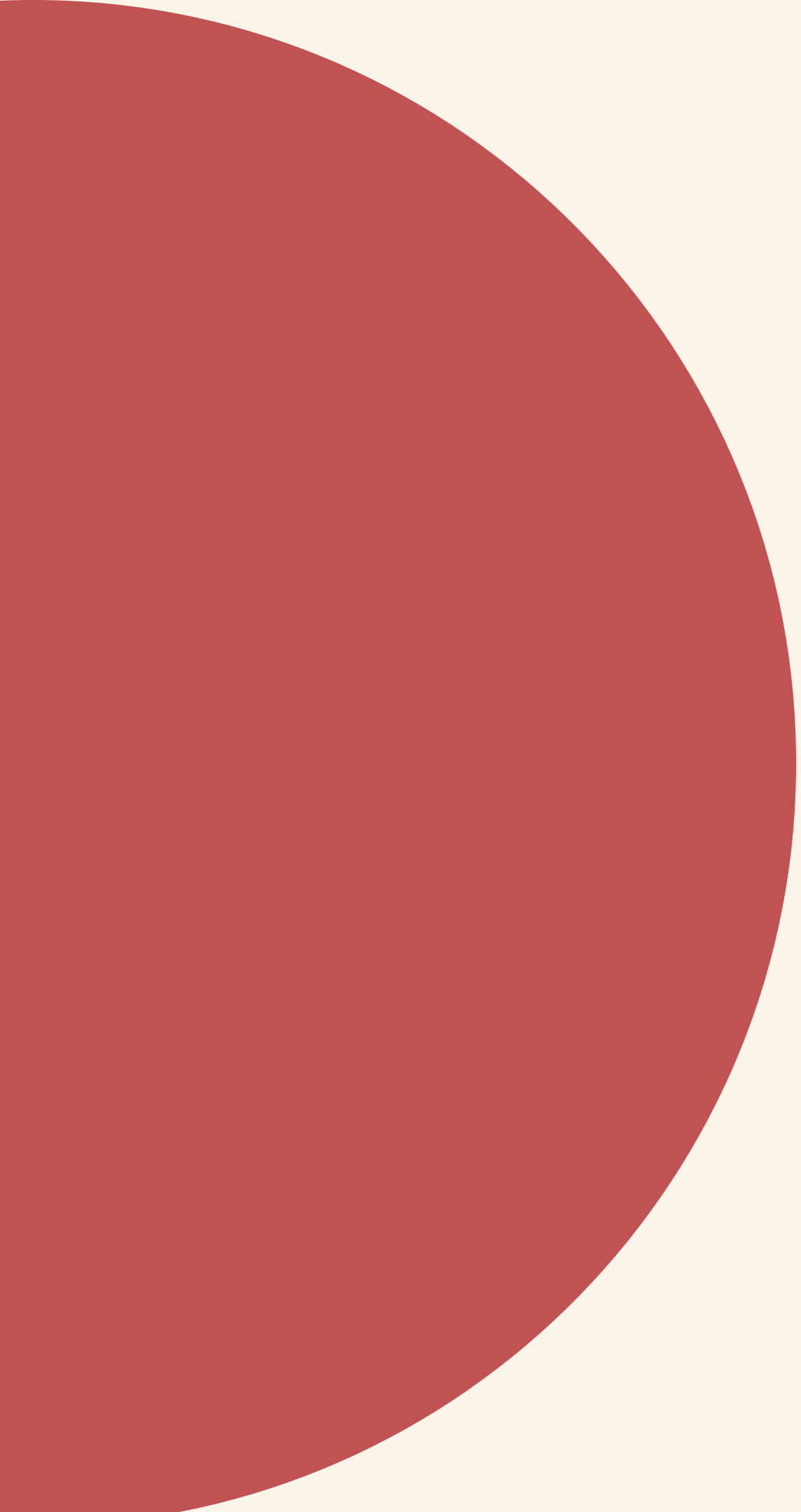
facebook.com/groups/emanciper



Le salaire à vie

Ou comment libérer le travail

Par Fabien NATHAN et Nathalie RAISON



Sommaire

1

Travail, emploi et liberté : le problème

2

Le déjà-là émancipateur et le mouvement de l'histoire

3

Comment fonctionne la sécurité sociale?

4

Propositions concrètes et conséquences

1

Travail, emploi
et liberté :le
problème

1.1.C'est quoi
le travail?

Qu'est-ce que le travail d'après vous?

1

Travail, emploi
et liberté :le
problème

1.1.C'est quoi
le travail?

Est-ce qu'un chômeur travaille ?

Est-ce qu'un retraité travaille?

Est-ce qu'un homme qui prépare à manger à ses enfants travaille?

Une femme qui retape sa maison?

Est-ce que Michel qui tond la pelouse travaille ?



1

Travail, emploi et liberté : le problème

1.1. C'est quoi le travail?

- **Toutes les activités ne sont pas du travail.** Ex : aller aux toilettes, aller à Acapulco dans un 5*.
- Mais : le **travail n'est pas caractérisé par l'activité elle-même, mais par son cadre légal et institutionnel**, qui lui-même structure nos représentations.
- **Système capitaliste : validation par marché de l'emploi ou marché des biens et services.** Le reste est éventuellement utile, mais jugé improductif.
- Or : travail = part de l'activité socialement validée comme productive. 3 dimensions (Wahl, d'après H. Arendt) :
 - anthropologique (lien social)
 - production (valeurs d'usage)
 - emploi

1

On ne décide de rien dans la sphère du travail

- Ce sont les **détenteurs de capitaux** qui imposent leur vision du travail
- Nous (travailleurs) ne sommes pas maîtres, souverains de notre travail.
- Pas de participation aux décisions
- **Obéissance** à la hiérarchie (alignement, loyauté) ou à des clients.
- Travail assimilé à l'emploi = **extérieur à nous dans lequel il faut s'insérer**

Conséquences :

- *Boulots à la con (bullshit jobs) et boulots de merde* (Graeber)
- Souffrance au travail. Perte de sens
- On accepte de produire n'importe quoi pour l'emploi
- Dégradation des conditions de travail
- Baisse des salaires et augmentation des profits et inégalités

=> Facilité à accepter l'arnaque de l'étymologie de *tre-palium*

En fait: "mouvement assorti d'une résistance"

(Dr. F. Lebas, linguiste)

Travail, emploi et liberté :
le problème

1.1 Situation actuelle :
domination et soumission

1

Travail, emploi
et liberté :
le problème

1.1 Situation
actuelle :
domination et
soumission

L'économie sociale et solidaire, une solution ?

- 4 principes : **lucrativité limitée ; gouvernance démocratique ; recherche d'utilité sociale ; autonomie de gestion**
- **Statuts** : Fondations, mutuelles, associations, coopératives
- **Utilité au travail** fortement ressentie par les salariés de l'ESS
- **SCOP, SCIC, CAE ou statut indépendant**

=> Structures de l'ESS permettent de se réapproprier les moyens de production.

Mais **insuffisant** car :

- dépendance au crédit, aux appels à projets
- dépendance aux performances sur le marché des biens et services
- mise en concurrence des travailleurs sur le marché de l'emploi, donc performance exigée, dégradation de la qualité du travail
- Pas de vision collective au niveau du pays et aux niveaux inférieurs

=> **Besoin de contrôler aussi le travail abstrait, comment on définit la valeur économique**

1

Travail, emploi
et liberté :le
problème

1.2 C'est quoi
le travail?

- **Étendre la validation sociale du travail aux activités non-marchandes** : activités bénévoles, travail des parents, travail domestique, des fonctionnaires, des artistes, participation aux instances de décision, etc. Le travail est un attribut propre à chacun d'entre nous. Tout le monde travaille, même les chômeurs, handicapés, retraités, étudiants, etc.
- Mieux : **la personne humaine est productrice de valeur**, c'est même la seule source de la valeur économique. Le capital, lui, ne produit rien mais réalise une forme de parasitisme, en confisquant à son profit une part de la valeur créée par les travailleurs.
- **Libérer les travailleurs en reprenant la maîtrise de notre travail: c'est nous qui produisons, c'est nous qui décidons !** Sortir de la dépendance à l'emploi en déliant salaire et emploi ; autogestion des entreprises et participation aux côtés des citoyens aux collectifs décisionnaires en matière de production.

=> **Façon de mettre fin à la misère et d'accélérer la transition écologique**

Arrêtons de demander le plein emploi!

19ème siècle: l'essence du capitalisme

- Objet des régressions actuelles, le **louage d'ouvrage** (dans le code civil): système de sous-traitance en cascade d'ouvriers embauchant d'autres ouvriers et leur famille pour réaliser des pièces commandées par un négociant ou un directeur d'usine après fixation du prix de vente.
- Concurrence entre ouvriers et travail rendu invisible
- Division du travail qui efface toute responsabilité des donneurs d'ordre (hygiène, sécurité, salaire, conditions de travail).
- Aucune obligation des capitalistes envers les travailleurs puisqu'il ne s'agit que d'achats.

= PAS d'EMPLOI, pas de salaire ni salariat.

= **Travail à la pièce / à la tâche.**

Luttes essentiellement autour du juste prix de vente.

20e siècle: conquête de l'emploi et du droit du travail

- 1910 : code du travail qui impose le contrat de travail
- Abolition du louage d'ouvrage.
- 1919 instauration de la journée de 8h

= Apparition du travail, de l'emploi, responsabilité d'employer et payer salaires des ouvriers, durée max du temps de travail.

= **visibilisation des entreprises comme collectifs de travail autour d'une production commune.**

Puis droits syndicaux, comités d'entreprise, etc.

- **Qualification du poste, de l'emploi**

Qualification = association entre une position dans l'entreprise et un niveau de rémunération

=> lutte pour conserver son emploi (ancienneté) / l'emploi

- **Apparition du marché de l'emploi.** Formation pour conserver son employabilité. Chômage comme une épreuve. Prédominance du CDI comme modèle.

Le déjà
émancipateur
et le
mouvement de
l'histoire

2.1 Logique du
salarial 19e –
20e siècle

2

Le déjà
émancipateur
et le
mouvement de
l'histoire

2.1 Logique du
salarial 19e –
20e siècle

Déconnexion progressive entre salaire et activité dans l'emploi

- **Baisse de la durée légale** du temps de travail :
 - illimité --> 12h-10h (8h pour enfants) / j 19è s ;
 - 6j/7 en 1906 ;
 - 48h/8h 1919 ;
 - 40h 1936, 39h 1982, 35h 1998.
- **Salaire qui continue** quand on dort, le week-end (salaire mensuel 1977), en cas d'accident (1898), en vacances (1936 2 semaines, 1956 3 semaines, 1969 4 semaines, 1982 5 semaines).

2ème mouvement

- 1919 : **Conventions collectives : qualification de la branche (métallurgie).** Conservation du salaire même quand changement d'entreprise.
- **Qualification personnelle** : Prolongation ou attribution du salaire attaché à la personne, indépendamment de l'activité.
- Exemples de **statuts émancipateurs qui qualifient la personne** : fonctionnaires (1834), IEG/RATP/SNCF (1945), retraités (1946), chômeurs (1958), intermittents (1968).

2

Le déjà
émancipateur
et le
mouvement de
l'histoire

2.1 Logique du
salarial 19e –
20e siècle

Le déjà-là émancipateur, grâce à ces luttes

- On travaille aujourd'hui **30% de notre temps de veille** pour une production bien supérieure qu'au 19^e siècle.
- Sécurité sociale, CNR 1944 :

« un plan complet de sécurité sociale, visant à assurer à tous les citoyens des moyens d'existence, dans tous les cas où ils sont incapables de se le procurer par le travail, avec gestion appartenant aux représentants des intéressés et de l'État. »

- Santé (1946), Retraite (1946), allocs (1946), chômage (1958), accidents
- Salaire à vie et qualification personnelle : 5,5 M fonctionnaires, 7M retraités. **13 millions de personnes ont un salaire à vie (SAV)** et plus encore ont une forme de salaire continué (y compris les salariés à statut).
- **Grand mouvement historique vers SAV** (salaire continu/continué pour chaque personne), conquête du salaire continué et de la qualification de la personne
- SAV pour tous = **prolongation de ce que les mouvements sociaux ont conquis**

3

Comment
fonctionne la
sécu?

1. La cotisation
et le régime
général de la
sécu

La sécu, une institution anarchiste ?

- Idée de départ : **régime général unique interprofessionnel géré par les bénéficiaires.**
- La sécurité sociale était **autogérée de 1946 à 1967**: élection des directeurs de caisse par les syndicats.
- **Ce n'est pas l'Etat.**

3 principes majeurs :

- Caisse unique ;
- Taux de cotisation unique et interprofessionnel ;
- Gestion par les travailleurs eux-mêmes.

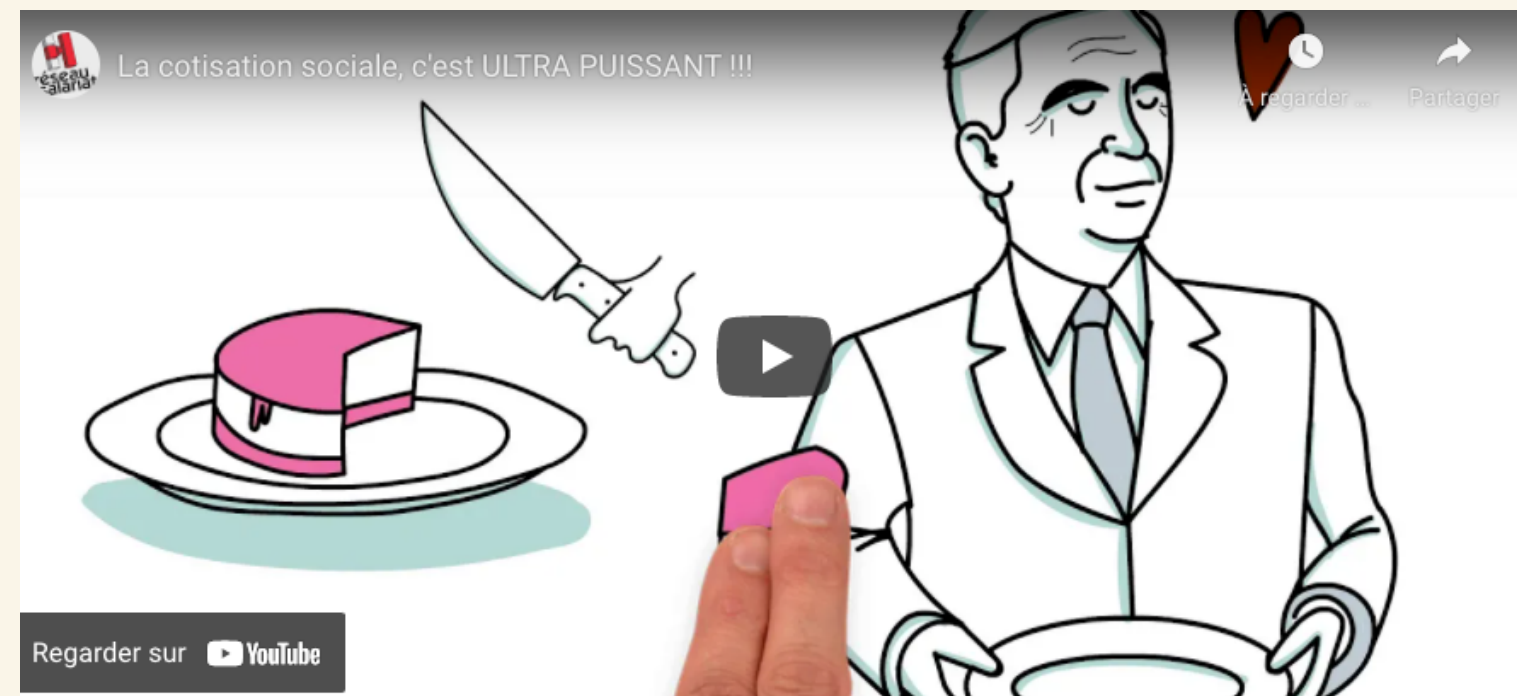
La cotisation sociale, une invention révolutionnaire géniale

3

Comment
fonctionne la
sécu?

1. La cotisation
et le régime
général de la
sécu

- **Pas de « j'ai cotisé, j'ai droit ».** Fiche de paie = pédagogie patronale
 - **Pas de salaire différé** mais indirect, socialisé, immédiat
 - **Pas d'accumulation de cotisations** (modèle assurances privées)
 - **Pas de prêteurs, marchés financiers ni crédits** => on se passe des détenteurs de capitaux
 - **Distribution primaire** de salaire
- => fait mécaniquement baisser le profit et augmenter la part des salaires dans le PIB



La cotisation sociale (suite)

- Cotisation = alternative **déjà existante de financement des salaires** : ex retraités, soignants, chômeurs, millions de personnes.
- Cotisation = alternative de **financement des entreprises** (investissement). Ex : années 1960 création des CHU modernes par subvention de la sécu.

4

Propositions
concrètes de
Réseau Salariat
et
conséquences

Propositions de RS

- **Tous les individus reconnus politiquement comme producteurs qualifiés** de valeur économique
- Reprendre la maîtrise de notre travail en **découplant salaire et emploi**.
- Salaire personnel, inaliénable, garanti, de 18 ans à la mort, compris **entre 1700 et 5000** euros.
- Salaires versés par des **caisses de salaire** et plus par les entreprises
=> libération de l'asservissement au W, du chantage à l'emploi
- Caisse des salaires **gérées par les citoyens**
- **Droit à la qualification personnelle** avec service public d'accompagnement
- **Entreprises autogérées et subventionnées** par des caisses d'investissement gérées par les citoyens.
- Stratégie de **production décidée démocratiquement** puis appliquée par les caisses d'investissements.
- **Socialisation** car propriété d'usage aux salariés + délibération collective nationale et locale,
- **Pas de nationalisation** où le gvt fait ce que bon lui semble.

- Démocratie économique. **C'est nous qui produisons, c'est nous qui décidons** :
 - Du contenu de notre activité (individuellement et collectivement);
 - De ce qu'on produit et ce qu'on ne produit pas ;
 - Des conditions de travail ;
 - Des salaires.
- **Nouvelle définition du travail et des travailleurs** : retraités, femmes/H au foyer, chômeurs travaillent. Nous ne serons plus une ressource sur le marché du travail mais tous des contributeurs au bien commun reconnus par la société.
- **Transition** écologique, sociale et démocratique.
- **On mutualise de plus en plus** de la valeur ajoutée (VA) marchande produite dans le pays en augmentant les cotisations.

4

Propositions
concrètes de
Réseau Salariat
et
conséquences

Les effets

- **Nouvelle citoyenneté** économique et démocratique
- Travailleurs, citoyens définissent démocratiquement la production.
- **Transformation de la production** : plus écologique, sociale, démocratique
- **Choix de travailler où on veut**
- **Réduction drastique des inégalités** : fin du chômage, de la misère et dépendance aux aides sociales
- **Services publics gratuits** supplémentaires: transports, 1er m3 d'eau, 1e KWh
- Reprise du **contrôle de la monnaie**, fin des marchés financiers
- Marché des biens et services reste, mais non-capitaliste: plus pour le profit mais pour l'utilité de ce qui est produit.

Conclusion - résumé

Pour RS et Emanciper, la libération du travail / réappropriation de la production permettant la transition écologique, sociale et démocratique passe donc par:

- Un **salaire attaché à la personne**...et non à l'emploi
- **L'autogestion des entreprises**...et non un PDG ou des actionnaires qui décident
- La **subvention de la production**...à la place du crédit [=> caisse d'investissement]
- Des **instances démocratiques de délibération sur la production**: politique, stratégie nationale et locale décidée par les citoyens.

=> Organisation de RICs, conventions citoyennes, etc.

Conclusion

Merci de
votre
attention
et
merci à
l'Université
Populaire



Quelques informations supplémentaires

- **Attaques contre la sécu**
- **La transition vers le SAV**
- **Répartition de la valeur ajoutée dans le pays**

BONUS

Attaques contre la sécu

- **Baisse cotisations depuis 1979** : gel des taux ; exonérations ; rigueur salariale, désindexation salaires/inflation, gel ou baisse des salaires (emplois jeunes, retraite, chômage, etc.)

=> **Travailler plus pour gagner moins.**

- 1950: élections des directeurs des caisses dans les entreprises --> en mairie
- 1950's: gel du taux de cotisation
- 1967: paritarisme imposé par De Gaulle /Jeanneney => fin de la gestion ouvrière de la sécu
- **Etatisation: CSG 1991** (Rocard) et CRDS : impôts (payés par les salariés, contrôlés par l'Etat) remplacent cotisations (payées par les entreprises, contrôlées par la sécu).
- 1979: gel puis baisses des cotisations. Encore plus massives depuis 2020.

=> **Si pas de défense du régime général de la sécu et de la cotisation, elle va disparaître au profit d'assurances privées.**

Transition

- Exiger **l'augmentation des cotisations**
- **Augmentations de cotisations compensées** par prise en charge des salaires et subvention ; non-versement de dividendes; déduction d'impôt sur sociétés, voire par non-remboursement de dettes aux prêteurs (ou prise en charge par une banque publique).
- **Revenir sur les « réformes »** des retraites, chômage; santé 100% gratuite, etc.
- **Maintenir le salaire entre 2 emplois**
- Créer :
 - **caisse salaires** : SAV 18-24 ans, paysans, chômeurs...
 - **caisse investissement** : subvention
- **Réserver les marchés publics** aux entreprises autogérées (SCOP, SCIC, CAE...) ou qui entrent dans le système cotisations/subventions
- On **invitera les entreprises à se financer sans crédit**, par subvention, auprès des nouvelles caisses départementales ou nationale d'investissement, accessibles aux entreprises et aux salariés reprenant leur entreprise.

Transition - suite

- **Créer de sécurités sociales sectorielles gérées par les citoyens-usagers et producteurs (et non par l'Etat):**
 - **Alimentation** (SSA) : 8% sur la VA, 120 Milliards
 - **Médias:** 0,1% VA (P. Rimbert)
 - Energie
 - Eau
 - Culture (A. Catin)
- **Fonder des SCOP/SCIC/CAE**, reprendre le contrôle des entreprises qui ferment
- Porter **l'exigence démocratique dans le travail partout** (y.c. associations)
- **Droit à la qualification personnelle** dans la constitution
- **Lutte des intermittents** : ont déjà fait disparaître le lien de subordination (comme les médecins) et obtenu le salaire à la personne, mais il reste un lien fort avec l'activité marchande (obtention de cachets). C'est cela qu'il faudrait abolir pour prolonger la dynamique. véritable SAV pour des travailleurs libres.

Transition - suite

- **Réorienter la comptabilité des entreprises** vers la valeur ajoutée et non le profit, comme le propose Daniel Bachet, et donner une forme juridique aux entreprises comme collectif de production, et non plus aux seules sociétés.
- **Retraite à 50 ans**, début d'une seconde carrière de travailleur libre
- Clé: le **RIC constituant en France**.

Grâce au RIC on pourrait proposer d'**inscrire dans la constitution**:

- **le droit à la qualification personnelle et au salaire à vie à la majorité,**
- **le droit à la copropriété d'usage des outils de travail,**
- **les droits à l'exercice de la souveraineté dans le travail,**
- **l'abolition de la propriété lucrative,**
- **les changements institutionnels pour instaurer une première démocratie,**
- **la règle verte dans la constitution...**

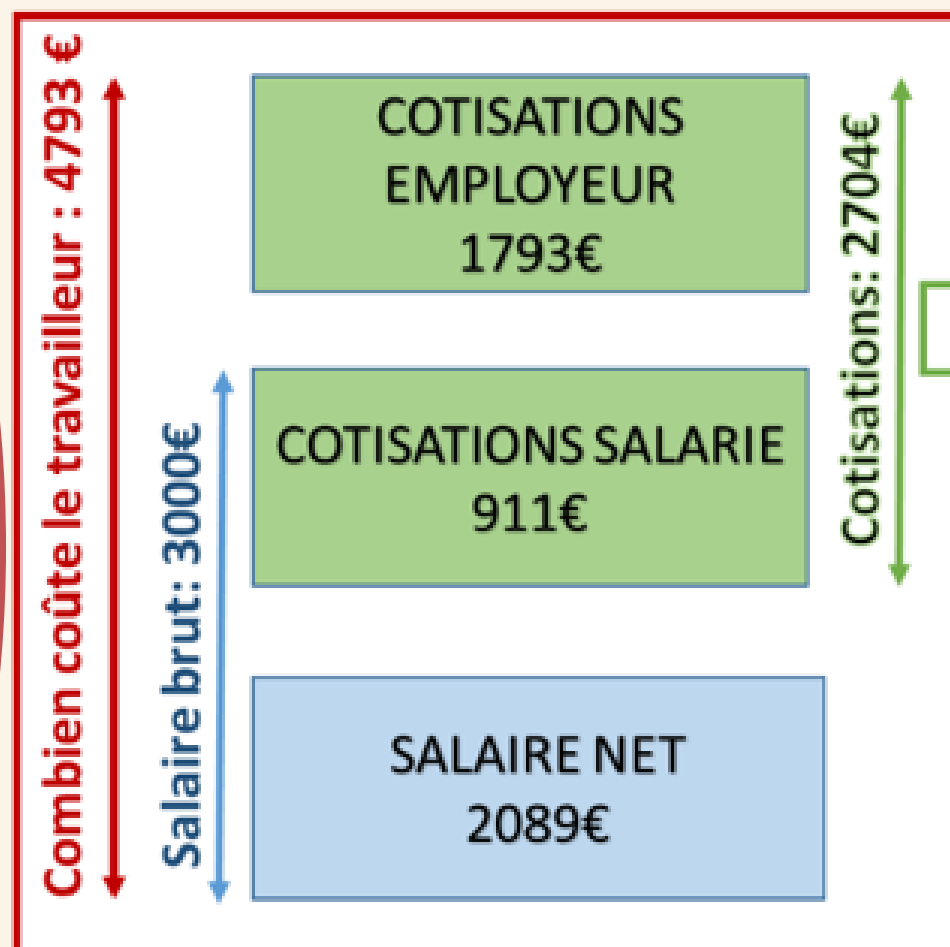
=> On libère les salariés, les entreprises et toute la société en se réappropriant totalement la production

3

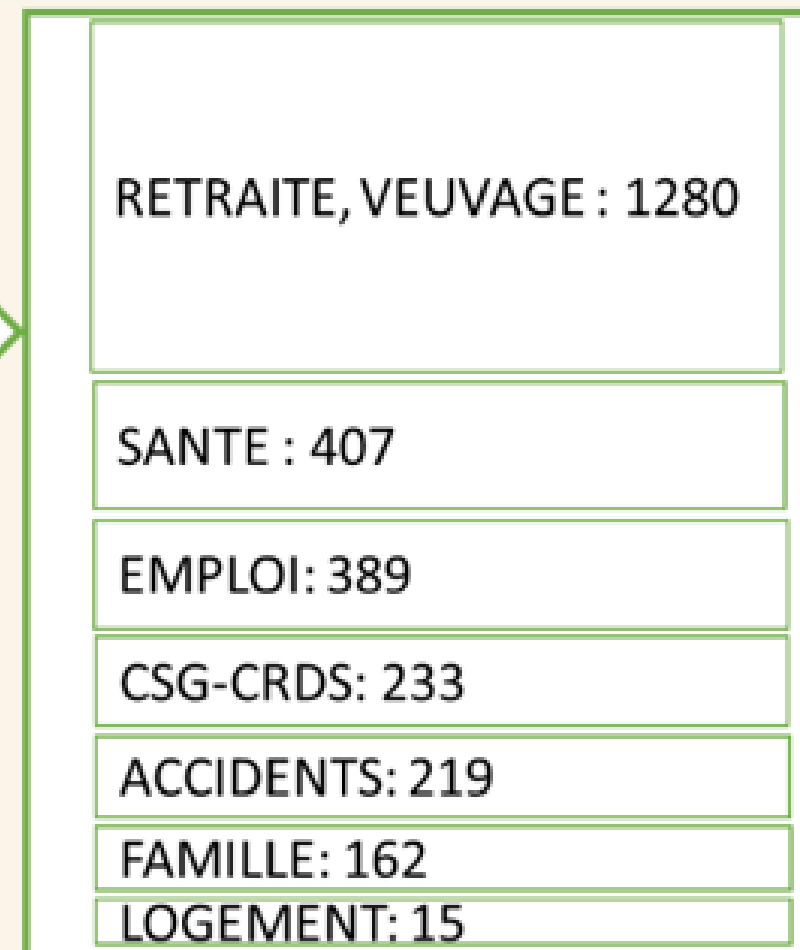
Répartition de la VA

FICHE DE PAIE – VISION ACTUELLE – 3000€ brut

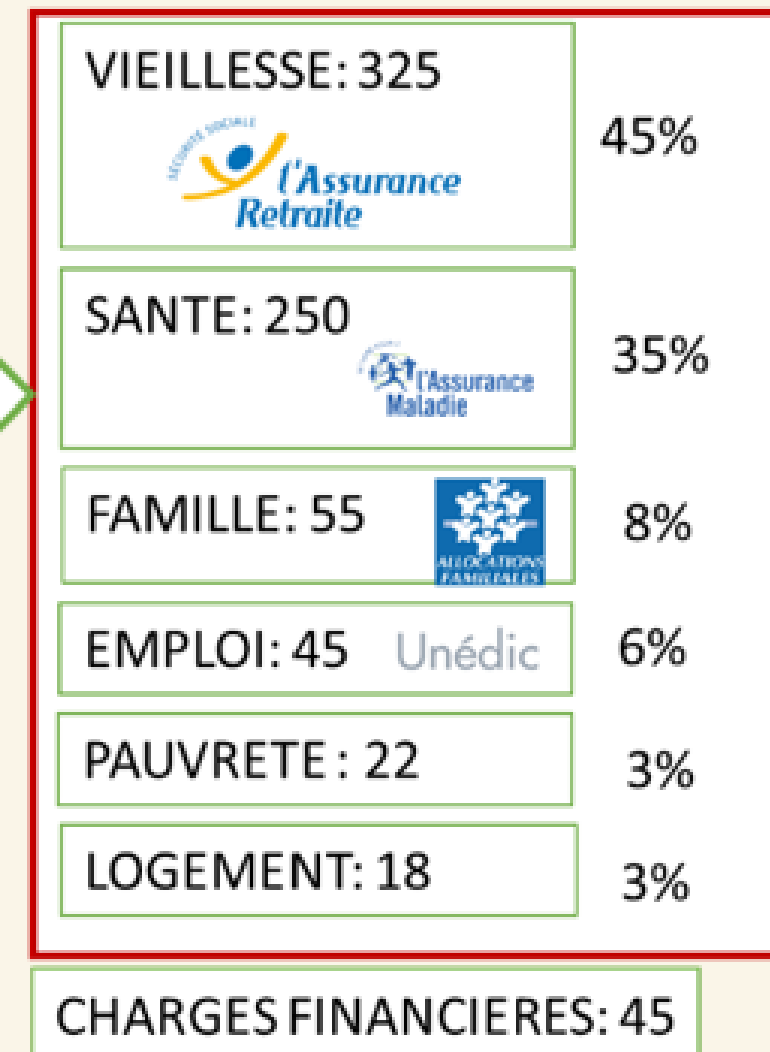
SALAIRE (€)



COTISATIONS (€)



SECU – CHIFFRES 2016 (Mds €)



TOTAL SECU : 759 Mds, soit 34% du PIB (2229 Mds€)

NB: dépenses de l'Etat 2016: 300 Mds soit 13% PIB

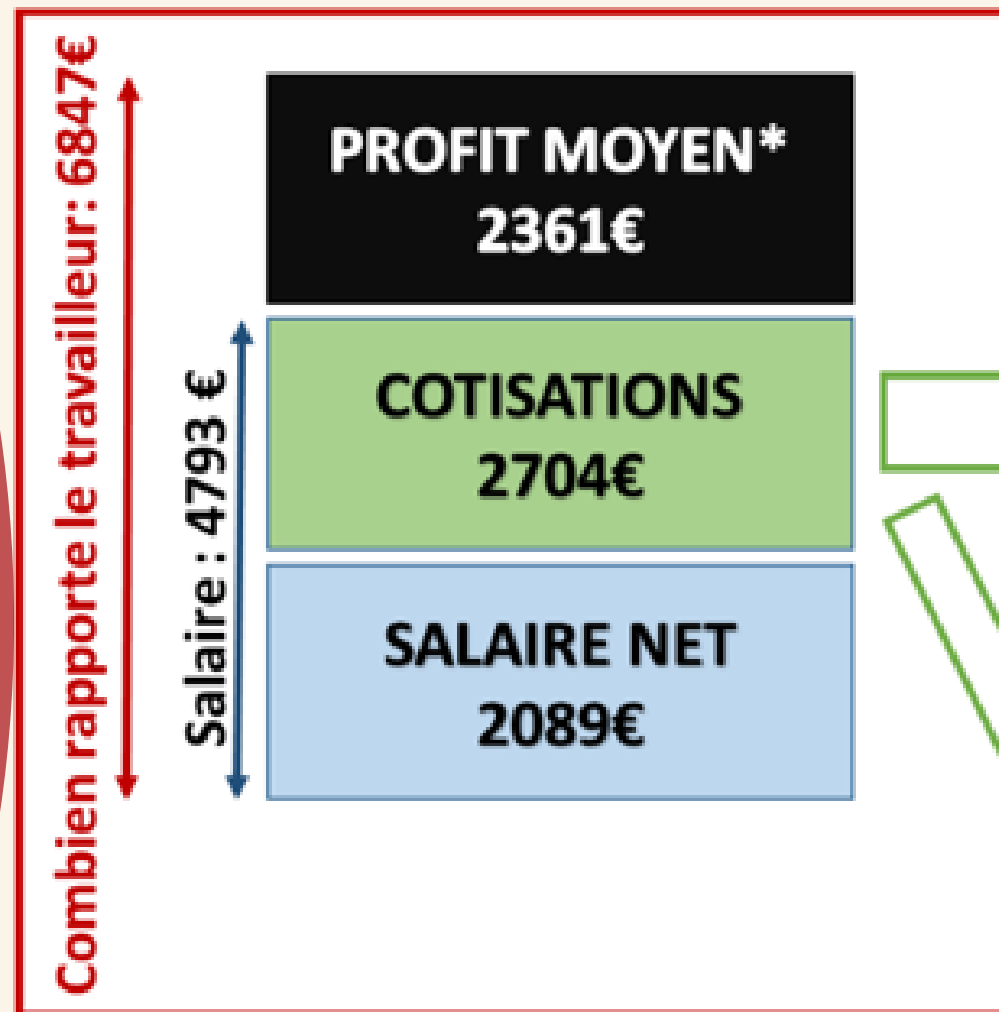
Comment fonctionne la sécu?

3.3 Répartition de la valeur ajoutée

Répartition de la VA - suite

VALEUR ECONOMIQUE PRODUITE PAR LE TRAVAIL – VISION RS – base 3000€ brut

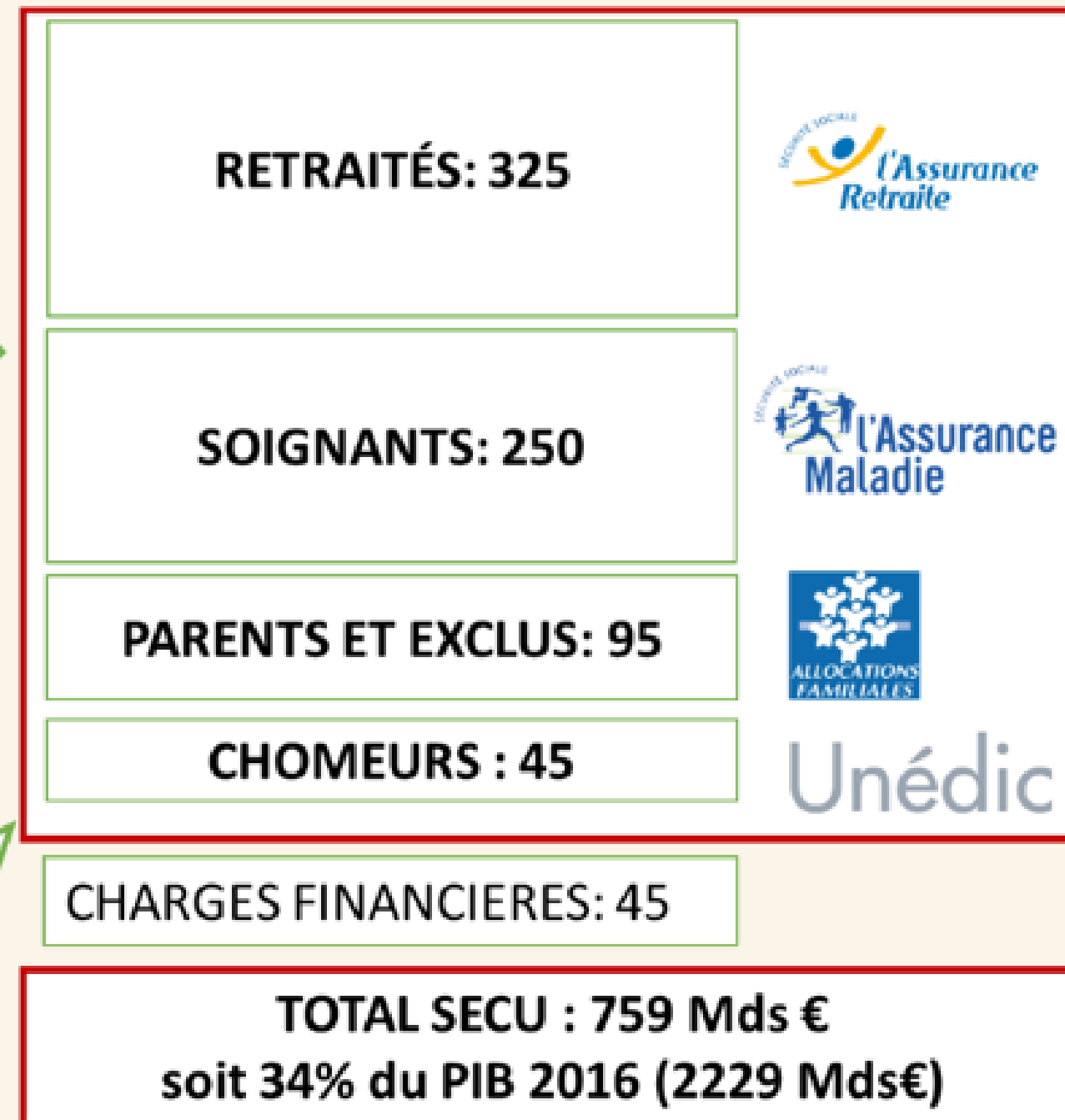
VALEUR AJOUTEE PRODUITE PAR LE TRAVAILLEUR



*Avant impôts, amortissements, primes et participation.

Base de calcul: excédent brut d'exploitation
≈ 33% de la VA des entreprises (ou du PIB)

RECONNAISSANCE DE LA VALEUR ECONOMIQUE PRODUITE PAR TYPES DE TRAVAILLEURS (Mds€)



- PIB : 60% salaires, 40% profits. Environ 700 mds profit dont seulement 400 investis aux conditions des prêteurs : sans propriété d'usage et avec retour sur investissement ou dette à rembourser. Projet économique de RS : récupérer la maîtrise de ces 700 mds€.
- Depuis 1983, 9% du PIB passés du travail (salaires) au capital (profits), ~200mds€/an.

3

Comment
fonctionne la
sécu?

3.3 Répartition
de la valeur
ajoutée

3

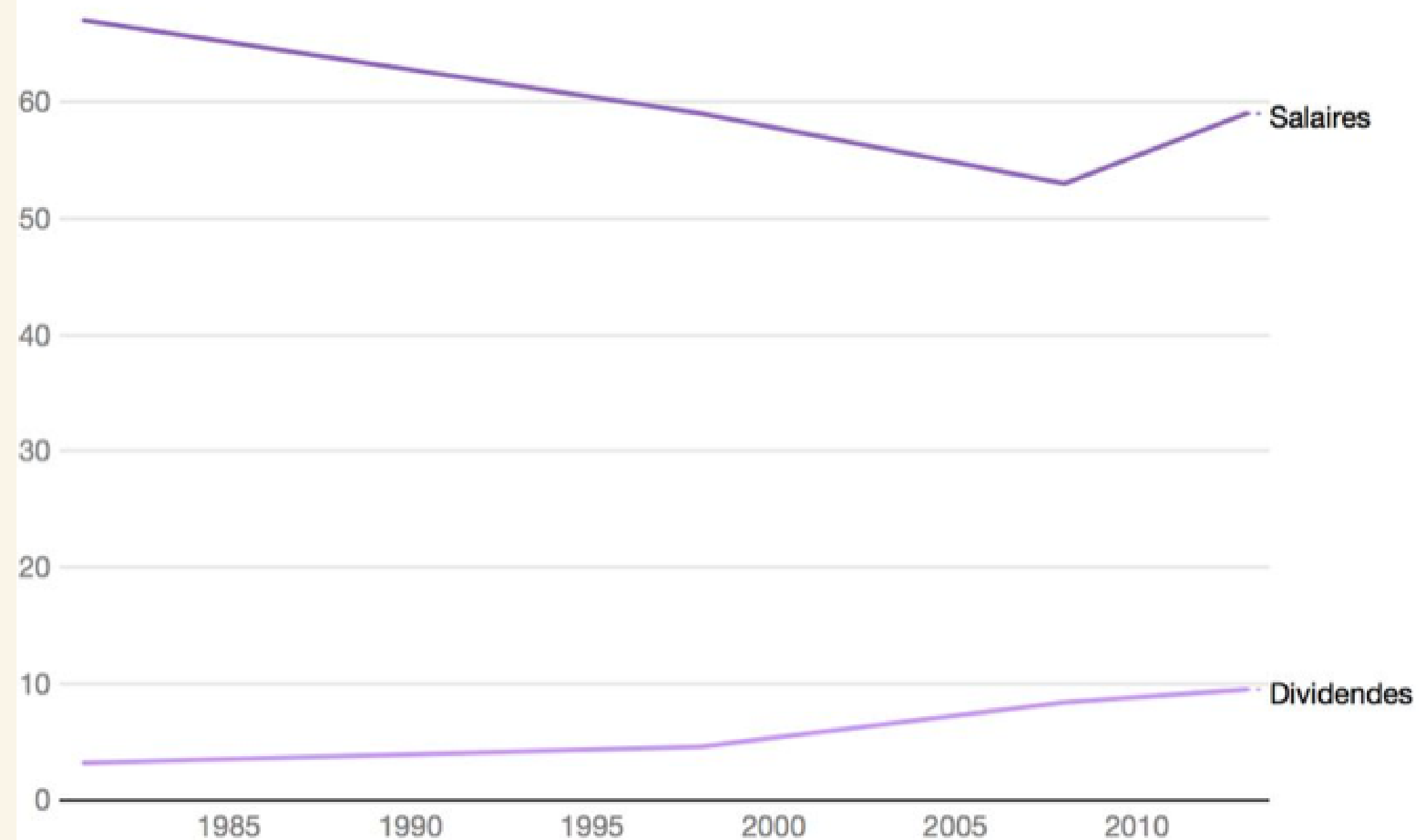
Comment
fonctionne la
sécu?

3.3 Répartition de la valeur ajoutée

Répartition de la VA - fin

Partage de la valeur ajoutée des entreprises

En %



Le reste de la valeur ajoutée part dans les impôts, les charges d'intérêt et l'investissement auto-financé