



<http://emanciper.org>

# LA COTISATION SOCIALE ET LA SÉCU: DES OUTILS POPULAIRES D'ÉMANCIPATION ANTI-CAPITALISTE



Groupe Local  
Les 2 Savoie

<http://reseau-salariat.info>

***BIEN LES COMPRENDRE POUR LES RECONQUÉRIR ET LES ÉTENDRE***

Intervention à l'Union Populaire de la Savoie / NUPES 4<sup>ème</sup> circonscription

Salle Grenette, Chambéry  
13 janvier 2024

[emanciper@riseup.net](mailto:emanciper@riseup.net)

<http://emanciper.org>

Facebook: @emanciper

Discord: <https://discord.gg/PHEyWEnhqU>

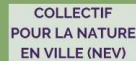
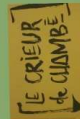


**EMANCIPER**  
**DÉMOCRATIE RÉELLE**  
 &  
**SALAIRE À VIE**

**Emanciper** est une association qui a pour objet la réflexion et l'action, en vue de libérer les individus, les groupes et la société des formes les plus prégnantes de domination.

Notre association vise à faire avancer la **démocratie réelle** à tous les niveaux et à faire progresser l'idée et la pratique du **Salaire à vie**.

Nos partenaires :



## EMANCIPER propose des ateliers, conférences, discussions sur :

### Le Salaire à Vie :

Conceptualisé par l'économiste B. Friot et le **RESEAU SALARIAT**. Nous expliquons les principes émancipateurs de la Sécurité Sociale de 1946, notamment son financement : **la cotisation sociale**. Nous abordons ses applications concrètes, par exemple la **Sécurité Sociale de l'Alimentation**.

### Désintoxication de la langue de bois :

Les mots nous permettent de penser le monde et d'agir dessus. La corruption du langage entraîne celle des esprits.

**" Pour ne pas penser à l'envers, remettre les mots à l'endroit "**

### Sommes-nous en démocratie ?

La **démocratie**, c'est le gouvernement par nous-mêmes, l'autogestion et le vote des décisions par les citoyens. Nous déconstruisons ce mot en sortant de **l'opposition binaire entre régimes dictatoriaux et "démocraties" occidentales**.

**" En France, on ne vote jamais, on se contente d'élire "**

**Demandez le journal !  
Téléchargez-le sur internet**

## Contactez-nous :

<http://emanciper.org>

[emanciper@riseup.net](mailto:emanciper@riseup.net)

discord : Emanciper

[facebook.com/groups/emanciper](https://www.facebook.com/groups/emanciper)

### LE JOURNAL D'EMANCIPER

Démocratie réelle et salariale à vie anti-capitalisme

**Edito: il n'y a pas de crise sanitaire**  
Par fiction  
 Au même titre qu'il n'existe pas de catastrophe naturelle, il n'y a pas de crise sanitaire, de pandémie.  
 Dans les recherches et études sur les catastrophes, sociologiques pendant plus de 20 ans, il est établi après enquête et fait que la simple existence d'un état (une institution, un système, une structure, un ordre), mais toujours la présence d'un état et d'un ordre autoritaire (une famille, une ville, une société, etc.) et à l'AV. De tout époque que la réalité sociale et donc le monde, peut être dominé par les capitaux, il se prépare et fait face à l'acte concret. Et à l'AV C. Quant à la catastrophe, elle n'est que la réalisation, la concrétisation du risque. La crise est le moment de cette réalisation. C'est pourquoi les chercheurs ont depuis les années 1980-90 baptisé de leur vocabulaire l'expression "catastrophe organisée" ou tout fait est naturel, et non la catastrophe, qui est sociale, produit de l'existence d'un ordre organisé et de son autoritarisme.



**SOMMAIRE**

édito PAGES 1-3  
 PAGES 1-3  
 PAGES 4-5  
 Edito: il n'y a pas de crise sanitaire PAGES 6-8  
 Démocratie réelle et salariale à vie anti-capitalisme PAGES 9  
 Tableaux des salaires PAGES 10  
 Edito: il n'y a pas de crise sanitaire PAGES 11  
 Edito: il n'y a pas de crise sanitaire PAGES 12-13  
 Citations de nos auteurs

# CONTENU

## 1. DE LA FICHE DE PAIE AU BUDGET DE LA SÉCU

- 1.1. Exemple d'une fiche de paie
- 1.2. Le budget de la sécu
- 1.3. Ressources de la protection sociale
- 1.4. La sécu ce n'est pas l'Etat

## 2. LA COTISATION, COMMENT ÇA MARCHE?

- 2.1. J'ai cotisé, j'ai droit: ça marche vraiment comme ça?
- 2.2. Impôts vs. cotisations
- 2.3. La cotisation peut financer les salaires et l'investissement

## 3. DE LA VALEUR AJOUTÉE AU PARTAGE SALAIRES / PROFIT

- 3.1. Exemple de la VA d'une baguette
- 3.2. La valeur ajoutée au niveau national
- 3.3. LE PIB: répartition salaires/profits

**CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES: TOUT NE VA PAS MAL**

# **1. DE LA FICHE DE PAIE AU BUDGET DE LA SÉCU**

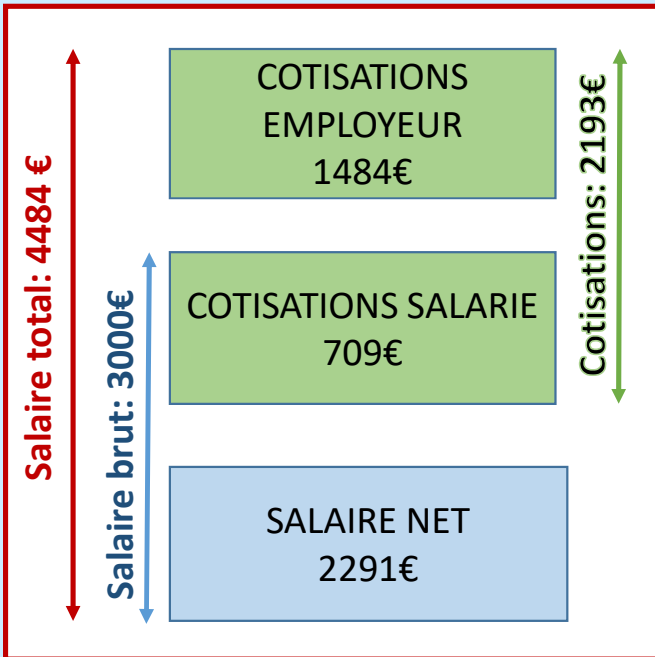
## 1.1. Exemple d'une fiche de paie 2023 à 3000 euros brut

Éléments	Base	Taux	Montant		
Salaire de base	151,67	19,7798	3 000,00		
Retenue pour absence					
Avantage en nature					
Heures complémentaires non majorées					
Heures complémentaires majorées de 10%					
Heures complémentaires majorées de 25%					
Heures taux normal					
Heures supplémentaires majorées de 25%	0,00	24,725	0,00		
Heures supplémentaires majorées de 50%		29,67	0,00		
Indemnité de congés payés					
Complément employeur					
Déduction IJSS					
Primes					
<b>Salaire brut</b>			<b>3 000,00</b>		
Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Taux patronal	Part employeur
<b>SANTÉ</b>					
Assurance Maladie, maternité, invalidité, décès	3000,00			7,000%	210,00
Compl. Ass. Maladie, maternité, invalidité, décès	3000,00			6,000%	180,00
Mutuelle santé obligatoire	3666,00	1,500%	54,99	1,500%	54,99
<b>Accidents du travail-maladie professionnelle</b>					
Accidents du travail	3000,00			7,300%	219,00
<b>Retraite</b>					
Assurance Vieillesse déplafonnée	3000,00	0,400%	12,00	1,900%	57,00
Assurance Vieillesse plafonnée	3000,00	6,900%	207,00	8,550%	256,50
Retraite Complémentaire T1	3000,00	3,150%	94,50	4,720%	141,60
Retraite Complémentaire T2	0,00	8,640%	0,00	12,950%	
Contribution d'équilibre général T1	3000,00	0,860%	25,80	1,290%	38,70
Contribution d'équilibre général T2	0,00	1,080%	0,00	1,620%	
Contribution d'équilibre technique T1 + T2	3000,00	0,140%	4,20	0,210%	6,30
<b>Allocations familiales</b>					
Allocations familiales - taux réduit	3000,00			3,450%	103,50
<b>Assurance chômage</b>					
Contribution Assurance chômage	3000,00			4,050%	121,50
Cotisations AGS	3000,00			0,150%	4,50
<b>Autres contributions dues par l'employeur</b>					
Contribution solidarité autonomie	3000,00			0,300%	9,00
Contribution au dialogue social	3000,00			0,016%	0,48
Taxe d'apprentissage et CDA	3000,00			0,680%	20,40
<b>Cotisations statutaires ou prévues par la convention collective</b>					
<b>CSG déductible de l'impôt sur le revenu</b>					
CSG déductible	3047,49	6,800%	207,23		
<b>CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu</b>					
CSG non déductible de l'impôt sur le revenu	3047,49	2,400%	73,14		
CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3047,49	0,500%	15,24		
Prévoyance complémentaire Non cadre	3000,00	0,500%	15,00	1,500%	45,00
Formation professionnelle	3000,00			0,550%	16,50
<b>Allègement de cotisations</b>					
Réduction Générale				100,000%	
Déduction TEPA sur les heures supplémentaires	0,00			-1,50 €	0,00
Réduction cotisations sal. HS / HC	0,00	11,310%	0,00		
<b>Total cotisations et contributions</b>			<b>709,10</b>		<b>1 484,97</b>
<b>Salaire net</b>			<b>2 290,91</b>		
indemnité de licenciement			0,00		
Déduction Avantage en nature			0,00		
Déduction Acompte versé					
Déduction Avance versée					
Saisie sur arrêt					
Versement transport 50%					
Remboursement frais professionnels					
Remboursement Indemnités kilométriques					
IJSS nettes					
<b>NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU</b>			<b>2 290,91</b>		
<i>Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et r</i>			<b>42,69</b>		

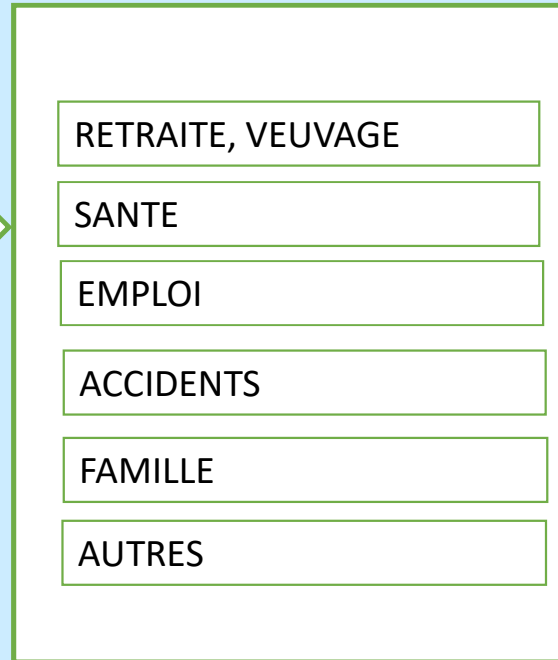
## 1. DE LA FICHE DE PAIE AU BUDGET DE LA SÉCU

1. DE LA FICHE DE PAIE AU BUDGET DE LA SÉCU  
1.1. Fiche de paie à 3000 euros

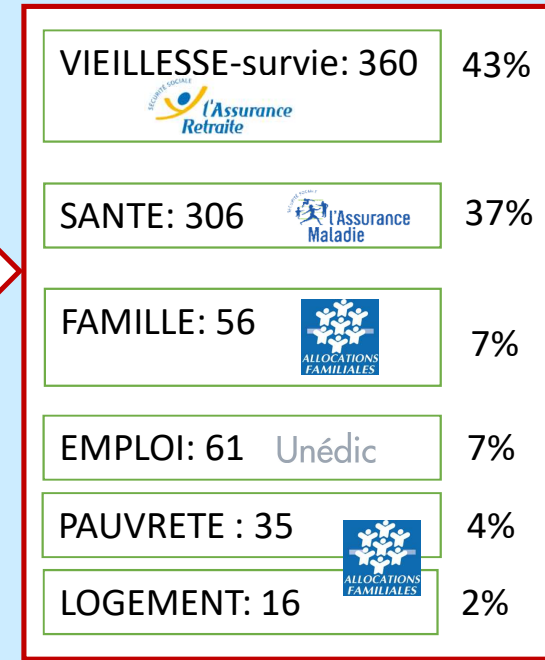
SALAIRE (€)



COTISATIONS (€)



SECU – CHIFFRES 2021(Mds €)




**NB: dépenses de l'Etat 2021: 449 Mds soit 19% PIB**  
**Recettes de l'Etat: 296 mds, soit un déficit de 153 mds**

**TOTAL SECU : 834 Mds, soit 33% du PIB (2501 Mds€)**

## BRANCHES ET GESTION

ASSURANCE

MALADIE:  Assurance Maladie

CNAMTS


ACC. DU TRAVAIL:

CNAMTS

RETRAITE:

CNAV  Assurance Retraite

FAMILLE:


CNAF  ALLOCATIONS FAMILIALES

ASSURANCE

CHÔMAGE:

UNEDIC  Unédic

FAMILLE:

CNAF  ALLOCATIONS FAMILIALES

2021

<b>Santé</b>	<b>306,5</b>
Maladie	255,6
Invalidité	44,4
AT-MP	6,5
<b>Vieillesse-survie</b>	<b>360,1</b>
Vieillesse	320,4
Survie	39,7
<b>Famille</b>	<b>55,9</b>
<b>Emploi</b>	<b>60,9</b>
Chômage	54,5
Insertion et réinsertion professionnelle	6,3
<b>Logement</b>	<b>15,8</b>
<b>Pauvreté-exclusion sociale</b>	<b>34,7</b>
<b>Ensemble des prestations</b>	<b>833,8</b>

## 1. DE LA FICHE DE PAIE AU BUDGET DE LA SÉCU

### 1.2. Le budget de la sécu

Les prestations de protection sociale en France en 2021

Niveaux en milliards d'euros,

Source: *La protection sociale en France et en Europe en 2021. Résultats des comptes de la protection sociale. Édition 2022.*

<https://www.drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-documents-de-referance-communique-de-presse/panoramas-de-la-drees/la-protection>

Pensions de réversion

Allocations, prestations garde d'enfants, aide sociale à l'enfance, congés maternité...

Aide personnalisée au logement (APL), allocation de logement familiale (ALF) et allocation de logement sociale (ALS).

RSA, CCAS, aides et primes diverses

Recettes: branche recouvrement (URSSAF)

## 1.3 Ressources de la protection sociale 2021

Ressources	Montants (milliards)	%	Commentaire
Cotisations	<b>467</b>	<b>54</b>	
Impôts et taxes affectés (ITAF)	<b>262</b>	<b>30</b>	
Dont CSG	129		
Dont TVA	54		
Dont impôt sur les produits	32		
Dont impôts sur les salaires et la main d'oeuvre	27		
Dont autres impôts sur le revenu	15		
Contributions publiques: budget de l'Etat	<b>135</b>	<b>16</b>	
Ressources diverses	<b>14</b>	<b>2</b>	Essentiellement des produits financiers
<b>TOTAL</b>	<b>864</b>	<b>100</b>	

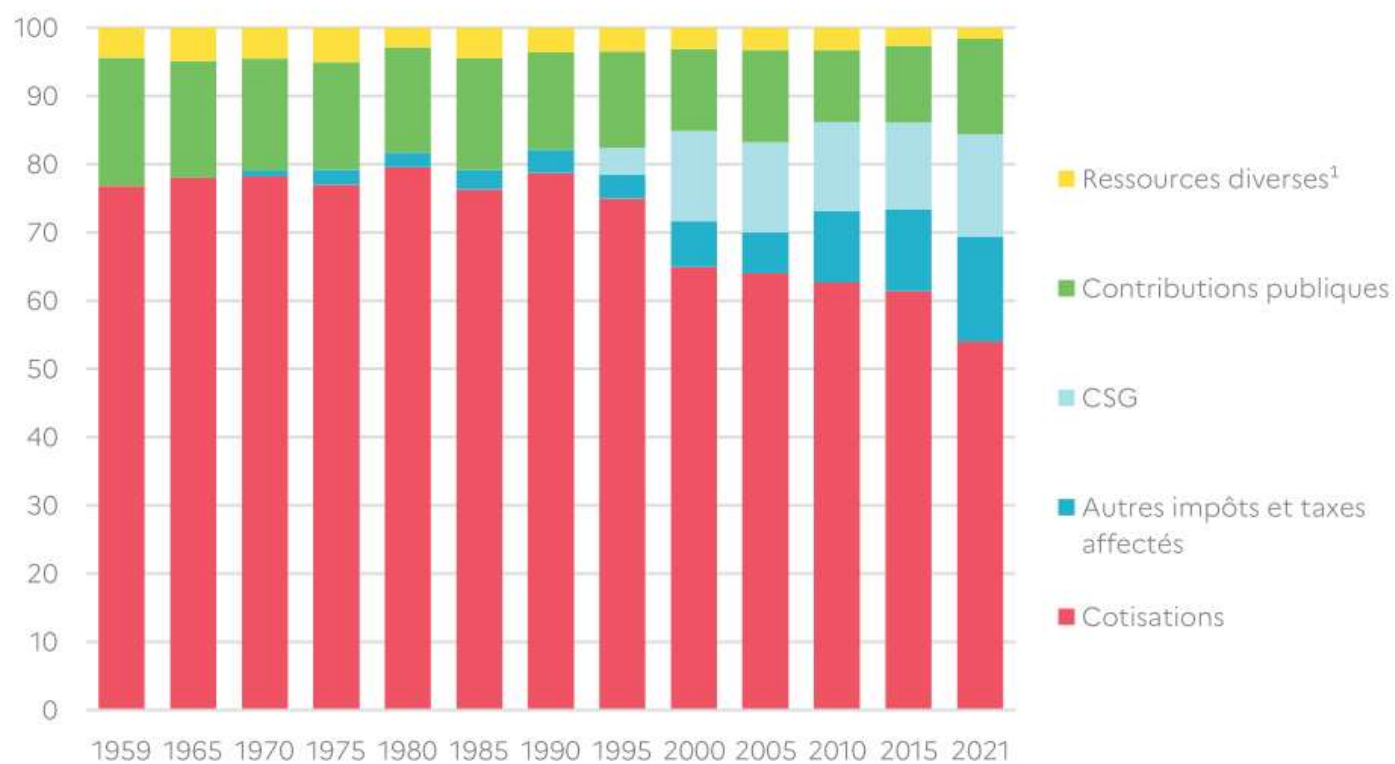
Source: *La protection sociale en France et en Europe en 2021. Résultats des comptes de la protection sociale. Édition 2022.*

<https://www.drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-documents-de-referance-communique-de-presse/panoramas-de-la-drees/la-protection>



**Graphique 2** Répartition des ressources de la protection sociale par type de prélèvement

Parts en %



Source: *La protection sociale en France et en Europe en 2021. Résultats des comptes de la protection sociale. Édition 2022.*

<https://www.drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-documents-de-referance-communique-de-presse/panoramas-de-la-drees/la-protection>

#### 1.4. La sécu ce n'est pas l'Etat, mais au départ la « démocratie sociale », ou « la sociale »

- **Sécu = droit privé**
- Caisses = organismes de droit privé avec mission de service public
- CA: salariés et patrons
- 165 000 salariés des 350 organismes de sécu: pas fonctionnaires, droit privé. Dépendent des conventions collectives.

Voir <https://www.securite-sociale.fr/dossiers/les-agents-de-la-securite-sociale-sontils-fonctionnaires>

MAIS: le gouvernement fixe chaque année les budgets et taux de cotisation avec la loi de financement de la sécurité sociale (LFSS)

- **Au départ, un système créé par le mouvement social, géré par les syndicats ouvriers en arrachant un financement par prélèvement sur les entreprises (cotisation).**
    - 1947-1967: élections des directeurs de caisse par les syndicats (3/4 ouvriers, 1/4 patronaux) dans les entreprises,
    - puis en mairie,
    - puis nomination par l'Etat.
    - 1967: gestion « paritaire » (1/2 syndicats, 1/2 patronat)
  - **Aujourd'hui, système financé de plus en plus par l'Etat (les contribuables) et géré par le patronat et l'Etat**
- ⇒ Etatisation, perte de contrôle
- ⇒ Brouillage des frontières Etat-sécu
- **Logique initiale** : financement en fonction des besoins
  - **Logique actuelle**: adaptation des besoins en fonction du budget disponible

## **2. LA COTISATION, COMMENT ÇA MARCHE?**

## 2.1. J'ai cotisé, j'ai droit: ça marche vraiment comme ça?

### Défaçons-nous d'une idée reçue :

- Employeurs et employés cotisent,
- La cotisation m'est déduite de mon salaire,
- L'employeur paie plus, merci patron!
- À bas la cotisation qui me fait baisser mon salaire!

***La fiche de paie nous induit en erreur : c'est de la pédagogie patronale!***

Regardez ça! →

<b>NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU</b>	<b>2 290,91</b>
<i>Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et r</i>	<b>42,69</b>

- **En réalité, dans la comptabilité d'entreprise:**
  - Toutes les cotisations sont payées par l'entreprise avec son chiffre d'affaires ( « charge », masse salariale);
  - Une cotisation en + c'est du salaire en + à payer;
  - Un allègement de cotisation (salariale ou patronale) c'est du salaire en moins à payer, donc du profit en plus.
- 1946: la cotisation vient **s'ajouter au salaire net** (et non se déduire du brut)

*Les cotisations viennent du même pot (masse salariale, VA) et vont aux mêmes caisses. Il est donc absurde de distinguer salarial/patronal*

**COTISATION = SALAIRE SOCIALISÉ**

**Baisser cotisation ⇔ Baisser salaires, augmenter profits**

**Augmenter cotisation ⇔ Augmenter salaires, baisser profits**

***Exigeons à nouveau l'augmentation des cotisations!***

## 2.2. Impôts vs. cotisations

Impôts et recettes de l'Etat 2021	
Impôt sur le revenu	80
Impôts sur les sociétés	47
TVA	95
Taxe de consommation sur les produits énergétiques	18
Autres impôts	30
Autres taxes	35
Amendes, etc.	11
<b>Total</b>	<b>317</b>
CSG, CRDS (hors budget de l'Etat)	<b>129</b>

Source: Compte général de l'Etat (CGE) 2021, <https://www.budget.gouv.fr/documentation/comptes-de-letat/comptes-de-letat-2021>

### Différences impôts / cotisations

Impôts et taxes	Cotisations
Payés par les contribuables Assiette CSG, CRDS: tous les revenus, même les retraites TVA: même les sans-abris la paient	Payées par les entreprises
Salaire en moins (prélevés sur le salaire net)	Salaire en plus (indirect, socialisé)
Entièrement contrôlés par l'Etat: - Assiette, taux: loi de finance - Utilisation: idem => Peuvent être détournés vers d'autres fins	Seulement partiellement contrôlées par l'Etat - Assiette, taux: loi de financement de la sécu - Gestion paritaire par les syndicats - Fléchées vers les caisses de sécu
Redistribution limitée	Distribution primaire Font diminuer le capital au profit du travail
Souvent injustes (TVA; classes moyennes; optimisation)	Servent le plus à ceux qui n'ont rien
Peuvent légitimer la fortune ou le capital	Légitiment le commun
	Se passent totalement de capital et de crédit
Peuvent subventionner des services publics et des entreprises	

### 2.3. La cotisation peut financer les salaires et l'investissement

- **Cotisations DU MOIS financent les prestations** (pensions, allocations, salaires) **DU MOIS**

C'est immédiat (collecte-distribution), pas différé.

C'est du salaire socialisé (pot commun).

Permet la poursuite du salaire des retraités et chômeurs: salaire continué.

- **Pas besoin d'accumulation préalable de capital**, seulement de production de valeur ajoutée (VA).
- **Pas besoin de crédit et d'endettement** => Pas de coût du capital
- Permettrait aussi de **financer les entreprises par subvention**

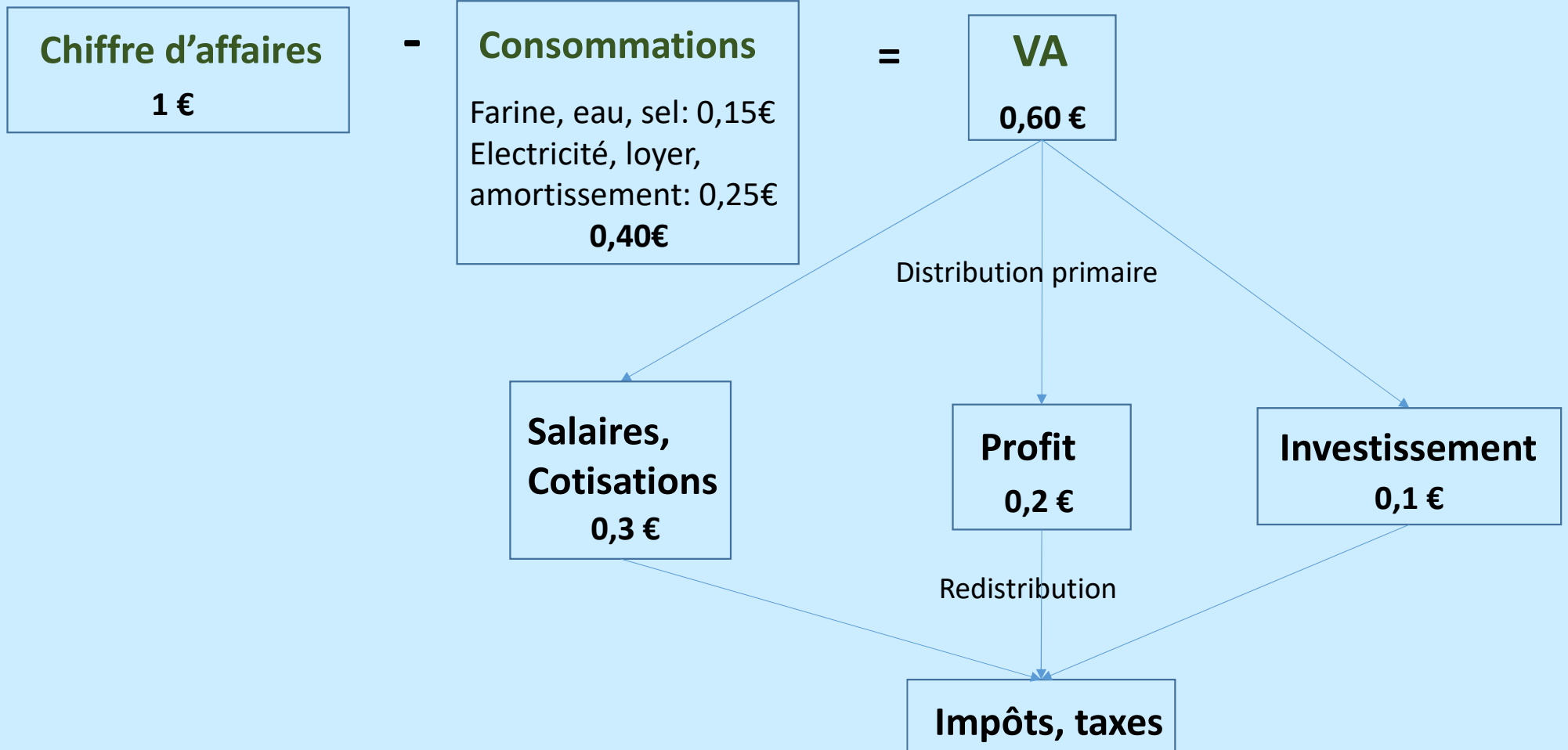
Ex: assurance maladie a subventionné hôpital (construction des CHU) par cotisation (30%) sans crédit dans les années 1960 (reste: subventions Etat 40% et prêts caisses des dépôts 30%).

**COTISATION, SECU = PUISSANT OUTIL NON-CAPITALISTE POUR LE BIEN COMMUN  
IL EST POSSIBLE DE NOUS APPUYER DESSUS POUR CHANGER DE SYSTEME**



# 3. DE LA VALEUR AJOUTÉE AU PARTAGE SALAIRES / PROFIT

## 3.1. Exemple de la VA d'une baguette (simplifié, fictif) dans une boulangerie



### 3.2. La valeur ajoutée est fondamentale aussi au niveau national

- **VA = Chiffre d'affaires – consommations intermédiaires** (achats de matière, énergie et services pour produire, charges locatives, hors investissement).
- **$\sum VA = PIB$ .**
- **VA distribuée en salaires, impôts, profits = Répartition primaire.** Grosso modo 1/3 profit, 2/3 salaires (ou encore 1/3 salaire socialisé, 1/3 salaire direct, 1/3 profit).

⇒ Importance politique de la distribution primaire

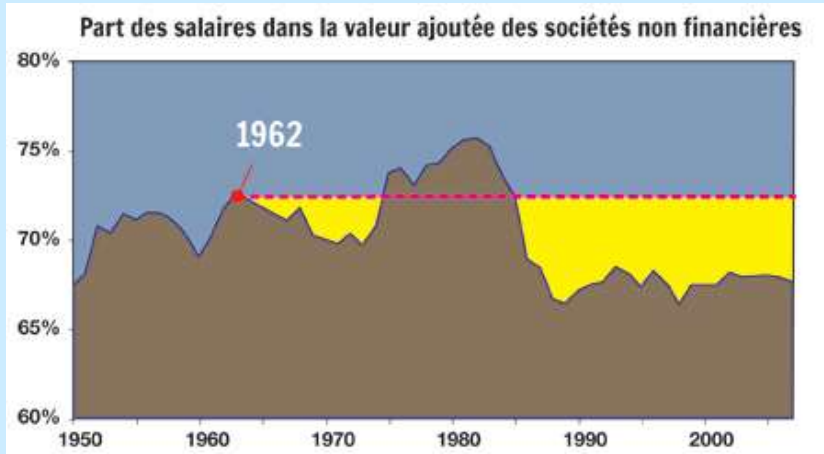
**3.3. LE PIB: répartition salaires/profits**

- Exemple PIB France de 2016:  
~2000 milliards (aujourd’hui: 2700)
- 700 mds profit** dont seulement 400 investis aux conditions des prêteurs : sans propriété d’usage et avec retour sur investissement ou dette à rembourser.
- Grâce à la cotisation**, on peut récupérer la maîtrise de ces 700 mds€.

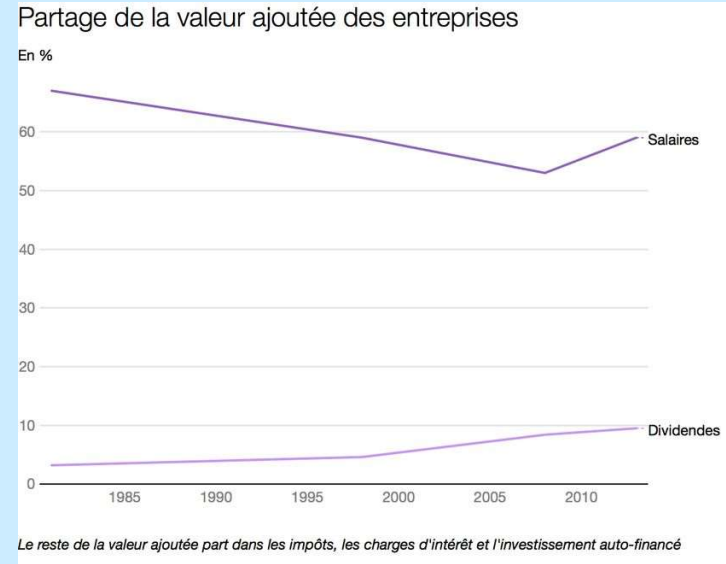
100	Salaires	Cotisations sociales	Pensions, chômage, système de santé, etc.	1200	
100					
100					
100					
100					
100		Salaires directs	Salaire direct de la fonction publique		
100			Salaire direct des salariés du privé		
100					
100					
100					
100	Profits et bénéfices	Bénéfice des indépendants	Propriété d’usage des indépendants	100	
100		Profits	Investissement		
100					
100					
100			Opérations financières, spéculatives: 250Mds		
100			Impôts, div: 50 Mds		
2000	PIB				

### 3. DE LA VA A LA REPARTITION SALAIRES/PROFIT

#### 3.3. PIB ET SALAIRES/PROFIT



Source: Fakir. <https://www.fakirpresse.info/David-Pujadas-Le-debat-Tres-peu-632>



Source: INSEE/ France Culture

**En macro-économie aussi, les cotisations sont comptabilisés comme du salaire!**

- Grosso modo, **plus de 9% du PIB sont passés du travail au capital entre 1983 et aujourd'hui** (≈ 200 milliards € /an).

Comment?

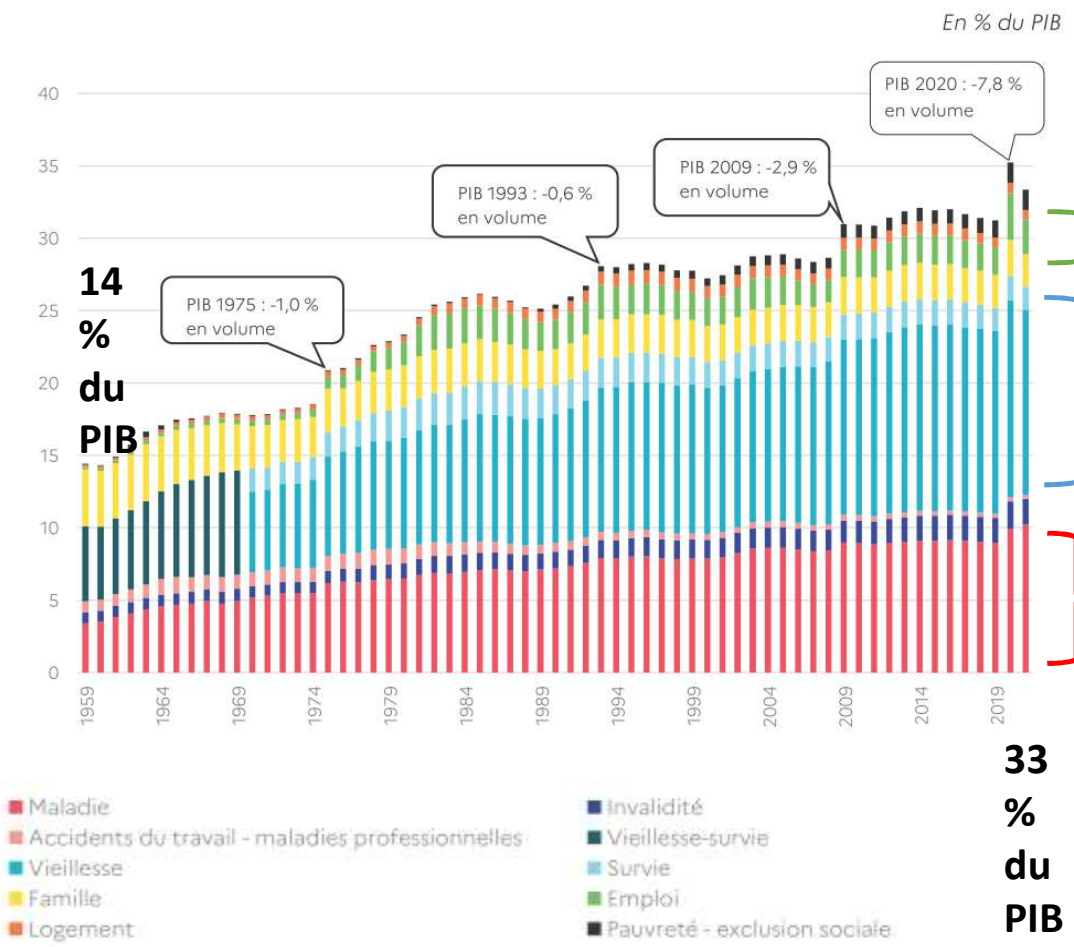
- Depuis 1979, **réduction des cotisations** (payés par les entreprises) **au profit de l'impôt** (payé lui par les salariés). Cotisations = 80% sécu en 1979, 54% en 2020. 2019: exonérations jusqu'à 2,5 SMIC. 75 mds€ en 2022.
  - Depuis 1983, **rigueur salariale**. Désindexation salaires/inflation, gel salaires.
  - **Etatisation** depuis Rocard CSG 1991. CSG, CRDS : impôts (payés par les salariés, contrôlés par l'Etat) remplacent cotisations (payées par les entreprises, contrôlées par la sécu). CSG et CRDS alimentent la CADES: 70 mds € intérêts et commissions versées aux marchés financiers entre 2014 et 2022.
- Malgré cela, **la sécu représente encore plus d'un tiers de notre économie.**

## CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

- **L'enjeu de la sécu, c'est la conduite de notre économie:** quelle part pour le bien commun? Quelle part pour le profit? Mais aussi: qui décide de la production économique et de la distribution de la valeur?
- **La cotisation sociale est ce qui va dans le commun** dans la valeur répartissable (vs. ce qui va dans le privé)
- La gestion de cette énorme quantité d'argent **pourrait redevenir démocratique**
- Avec la sécu reprise en main, on pourrait **étendre le commun à d'autres domaines** mais aussi **changer la pratique du travail**, qui est la seule base de la valeur économique.

## Tout ne va pas mal! Illustration du modèle français

**Graphique 1** Part des prestations sociales dans le PIB depuis 1959



Enjeu du salaire des  
chômeurs, qui a bien grossi  
depuis 1958

Révolution des retraites,  
salariés à vie libres

Système de santé ayant permis  
l'augmentation de l'espérance  
de vie

- Vous voyez que **l'enjeu n'est pas**:

- **la disparition de la protection sociale** en France,

- **la capitalisation** contre la répartition,

mais bien **comment est conçue cette valeur** énorme et **sur quelles bases elle est répartie**.

- **Alors? On laisse l'Etat gérer cette manne à sa façon, donc une production bureaucratique et capitaliste au profit des 3 millions de millionnaires et des grandes entreprises?**

- **Ou on cherche à en reprendre le contrôle, grâce à l'extension du domaine de la cotisation, la création de nouvelles branches, et à la gestion démocratique et écologique de la sécu?**

⇒ Une proposition de loi d'un député très progressiste serait la bienvenue



# MERCI!

Pour approfondir:



CYCLE DE 5 ATELIERS

## ÉMANCIPER LE TRAVAIL POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE ET ÉCOLOGIQUE

### SESSION 1 LE TRAVAIL

Vendredi 19 janvier 2024 à 19h  
Café la Nébuleuse

*Il suffit de parler du travail pour susciter le  
rejet et des sentiments négatifs.*

*Pourtant, le travail est central dans nos  
vies individuelles.*

*Avec cet atelier, on veut élargir notre  
vision du travail afin de réinvestir ce  
terrain crucial.*

POUR EN SAVOIR PLUS: [EMANCIPER.ORG](http://EMANCIPER.ORG)

CAFÉ-ASSO LA NÉBULEUSE  
185 RUE DU COMMANDANT BULLE,  
73000 CHAMBÉRY-LE-VIEUX

PETITE RESTAURATION SUR PLACE



<http://emanciper.org>

Contact : [emanciper@riseup.net](mailto:emanciper@riseup.net)  
06 21 04 69 91

Inscrivez-vous sur notre newsletter:  
<https://emanciper.org/#inscription>

Adhérer:

<https://www.helloasso.com/associations/association-emanciper/adhesions/adhesion-2024>